

Regulamin rekrutacji ekspertów Polskiej Komisji Akredytacyjnej z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego (ekspertów ds. pracodawców)

1. Rekrutację przeprowadza się na zasadach określonych w Załączniku nr 6 do Statutu Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
2. Rekrutacja przeprowadzana jest raz w roku w miesiącach maj-wrzesień, chyba że zaistnieją okoliczności uzasadniające odstępstwo od tej zasady.
3. Skład Zespołu Kwalifikującego:
 - 1) Sekretarz PKA
 - 2) Pełnomocnik Przewodniczącego PKA ds. pracodawców
 - 3) Członek Prezydium: Przedstawiciel reprezentujący organizację pracodawców
 - 4) Koordynator ds. współpracy z ekspertami reprezentującymi pracodawców lub ich organizacje
4. Rekrutacja składa się z trzech etapów:

Etap I — Zgłoszenia

- Polska Komisja Akredytacyjna ogłasza otwarty konkurs na ekspertów z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego. Informacja o konkursie jest dostępna na stronach Polskiej Komisji Akredytacyjnej.

Kandydaci dokonują formalnego zgłoszenia poprzez przesłanie dokumentów (w wersji papierowej), wskazanych w ogłoszeniu rekrutacyjnym, na adres Biura PKA lub w wersji elektronicznej na adres e-mail Sekretariatu Biura PKA (pod warunkiem posiadania podpisu kwalifikowanego).

Ogłoszenie o rekrutacji następuje poprzez opublikowanie niezbędnych informacji na stronie Polskiej Komisji Akredytacyjnej oraz powiadomienie przez PKA o rekrutacji m.in.: instytucji reprezentujących otoczenie społeczno-gospodarcze oraz uczelni (z prośbą o przesyłanie informacji do partnerów otoczenia społeczno-gospodarczego).

Na podstawie wskazanych dokumentów i zawartych w nich informacji Zespół Kwalifikujący dokonuje oceny i kwalifikuje kandydatów do II etapu.

Etap II — Rozmowa kwalifikacyjna

W ramach drugiego etapu z każdym z zakwalifikowanych kandydatów przeprowadzana jest rozmowa kwalifikacyjna, podczas której Zespół Kwalifikacyjny weryfikuje i ocenia posiadane przez kandydatów wiedzę, umiejętności oraz kompetencje istotne z punktu widzenia realizacji zadań przez eksperta ds. pracodawców PKA.

Etap III — Szkolenie

Ostatnim etapem rekrutacji jest jednodniowe szkolenie kandydatów z zakresu trybu i formy przeprowadzania wizytacji przeprowadzania wizytacji i poszerzania umiejętności z zakresu analizowania przepisów prawnych, syntezy uzyskanych informacji, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów. Szkolenie obejmuje również trening interpersonalny, na który składają się w szczególności: ocena umiejętności komunikowania, pozyskiwania informacji, występowanie publiczne, autoprezentacja. Po szkoleniu uczestnik powinien przystąpić do testu bądź też do napisania raportu próbnego.

Udział w szkoleniu jest obowiązkową częścią procesu rekrutacyjnego, bez którego Zespół Kwalifikujący nie udziela rekomendacji do wpisu na listę ekspertów.

Rozstrzygnięcie

Na podstawie wszystkich trzech etapów Przewodniczący PKA powołuje ekspertów.

Wizytacja obserwacyjna

Każdy z nowych ekspertów jest zobowiązany do udziału w przynajmniej jednej ocenie programowej jako obserwator, zanim będzie mógł samodzielnie uczestniczyć jako ekspert w ocenach programowych. W ramach wizytacji obserwacyjnej nowy ekspert obejmowany jest opieką oraz mentoringiem bardziej doświadczonego eksperta z grona pracodawców lub reprezentujących ich organizacji z otoczenia społeczno-gospodarczego. Za udział w wizytacji obserwacyjnej obserwatorowi nie przysługuje wynagrodzenie.

Dokumentacja

Dokumentacja zgromadzona w procesie rekrutacji będzie przechowywana w Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej na zasadach określonych przez Inspektora Ochrony Danych PKA.